

TERMINO DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE (01) RESPONSABLE DE LA UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO (ULE)

AREA USUARIA: GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y ECONOMICO
 PUESTO : RESPONSABLE DE LA UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO

A. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AUCALLAMA A TRAVÉS DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y ECONÓMICO; REQUIERE LA CONTRATACIÓN DE 01 PERSONAL PARA PRESTAR SERVICIOS COMO RESPONSABLE DE LA UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO PARA ESTABLECER LAS CONDICIONES TÉCNICAS QUE ENMARCA.

B. REQUISITOS MÍNIMOS DE CARGO

FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS	Estudios Superiores o técnicos en Administración y/o afines.
EXPERIENCIA	Seis (6) meses en Entidad Pública o Privada
EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO	Seis (6) meses en Entidad Pública o Privada
CAPACITACION	Capacitación en temas relacionados con el cargo
REQUISITOS ESPECIFICOS	Conocimiento en Ofimática
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actitud Proactiva ✓ Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión ✓ Capacidad de análisis, redacción, coordinación. ✓ Alto grado de responsabilidad

C. FUNCIONES A REALIZAR.

- Planificación, ejecución y conducción operativa de la aplicación de la ficha socioeconómica única FSU en el Distrito.
- Atención de pedidos de aplicación de la FSU.
- Control de calidad de la información recogida mediante la FSU en su jurisdicción.
- Seguimiento de la aplicación de la FSU en su jurisdicción.
- Formulación de recomendaciones para mejorar el desempeño de la ULE – SISFOH.
- Participación y colaboración en las capacitaciones definidas a nivel nacional.
- Otras funciones que designa la Gerencia de Desarrollo Humano y Económico.

D. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Municipalidad Distrital de Aucallama.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Tres (03) meses, renovables en función a desempeño y necesidades
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 1,400.00 (Mil Cuatrocientos soles) sujetos a descuentos de Ley; así como toda deducción aplicable al trabajador